

働く男のライフスタイル情報紙

BizLifeStyle [ビズスタ]

2021 03

特別版

『BizLifeStyle』は東京、関西、
仙台、福岡、広島にて39万部発行
下記URLまでアクセスを。

www.biz-s.jp

広告掲載に関するお問い合わせ・申し込みは
TEL.03-6854-7001 FAX.03-6854-7005

企画・制作 / 株式会社デイリースポーツ案内広告社
〒110-0015 東京都台東区東上野4-8-1 TIXTOWER UENO 14F
© 2021 DAILY ADVERTISING AGENCY CO.,LTD

ITエンジニア不足、深刻化。 人材確保の施策はあるか。

日本の不足IT人材

44.3万人

現在

58.4万人

2025年

78.8万人

2030年

※引用:経済産業省「IT人材需給に関する調査」

AI・IoT・ビッグデータ。依然として目覚ましい進化を遂げるITは、いまや情報処理の分野だけでなく、あらゆる業界のインフラに深く根ざしている。いわゆるIT企業に限らず、一般企業の間でも専門知識と技術を持つ人材の需要が高まるばかりだが、ご承知の通り供給がまるで追いつかないのが現状だ。

平成28年6月、経済産業省が公表した「IT人材の最新動向と将来推計に関する調査」では、2030年には最大でなんと約79万人ものITエンジニアが不足するという試算結果が衝撃を与えた。あれから約5年、状況が改善されたかと言えは、考えるまでもないだろう。もはや「企業が云々できる話ではなく社会全体の問題と捉えるべきだが、加えて昨今のコロナ禍。リモートワークの急な導入で懸案だった「働き方改革」も一気に進み、社内ではDX(デジタルトランスフォーメーション)も待たないし、一連の流れに伴うデータトラフィックの増加で通信環境も見直しを迫られるなど、社内外のITサービスの強化は業種に関係なく急務と言える。

慢性的なITエンジニア不足。上から「IT人材を確保せよ」とこの大号令がかかっても、経験者の募集は競争が激しく、各社で取り合いの状況である。国家レベルの人材不足の中、いったいどうしろと言っのか…と頭を抱える人事担当者は多いはずだ。

こうした課題に 대응するべく、ITエンジニアの新規創出と供給に事業として取り組んでいる企業がある。こういって、今回はこの企業の代表とサービス活用企業の両者に話を聞いた。IT人材不足にどのように立ち向かうのか…さっそく、次ページへ。

My Favorite Life Style



事例研究①

株式会社インフォメーション・ディベロプメント
東京都千代田区五番町12-1 番町会館 https://www.idnet.co.jp/

コロナ禍でもモチベーションを維持する「人のチカラ」に感動



株式会社インフォメーション・ディベロプメント
代表取締役社長 山川 利雄 氏

IDグループの中核企業として、システム開発・運用、サイバーセキュリティからコンサルティング業務まで一全領域のソリューションを提供しているインフォメーション・ディベロプメント。以前からIT系の人材不足を深刻な課題とする同社が、リクルートスタッフィング情報サービスをパートナー企業として選んだのは「ITエンジニアを創出するというポリシーに共感した」とのこと。

事例研究・派遣先企業から見たリクルートスタッフィング情報サービス

伊藤忠テクノソリューションズ(CTC)グループの員として、システム運用保守に関わる各種サービスを提供しているCTCシステムマネジメント株式会社。社会インフラを支える大手企業などに安定的かつ継続的なサービスを身とする同社だけに、品質強化・技術者育成推進室の西田勉・田島哲郎両氏は「即戦力でもすぐは力を発揮しにくい分野」を揃えたい。

事例研究②

CTCシステムマネジメント株式会社
東京都千代田区三番町8-1 https://www.ctcs.co.jp/



CTCシステムマネジメント株式会社
品質強化・技術者育成推進室
プロジェクト・パートナー管理部
部長(兼)第1課長
田島 哲郎 氏

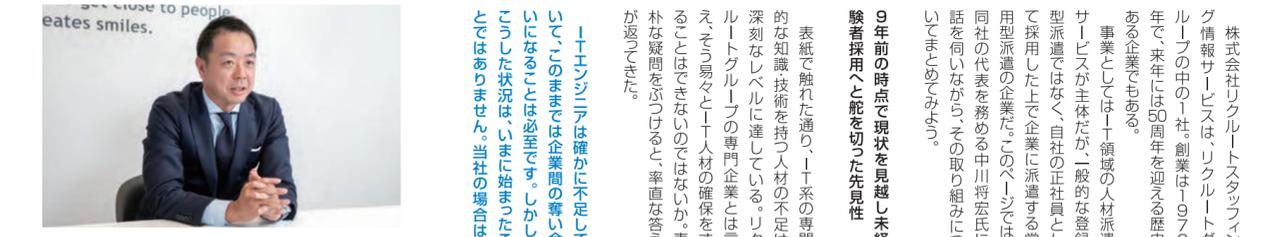
新たな領域を目指す時、ともに歩んでくれる協業パートナーとして



CTCシステムマネジメント株式会社
執行役員
品質強化・技術者育成推進室
室長
西田 勉 氏



ITエンジニア不足の解決のカギは、いまカウントされていない人材の登用にある。



株式会社リクルートスタッフィング情報サービス
代表取締役社長 中川 将宏 氏

「ITエンジニアは確かに不足している」といっても、いままで企業間の奪い合いになることは必至です。しかし、こうした状況は、いまに始まったことではありません。当社の場合、9年前の時点で現状を見越し未経験者採用へと舵を切った先見性

2012年ごろから「未経験者採用へと舵を切りました。そんなに前からですか、と思わず声が出る。人材や労働にまつわる市場の読みが的確さは、さすが「リクルート」といったところ。テクノロジの進化スピードに対しては、ITエンジニアの自然増を期待しては、とて足らないが追いつかない。それは、社会の進展の鈍化に比べて得るものであり、日本社会全体の課題とも言える。その、これからの社会を支えることにな

My Favorite Life Style

リクルートブランドによる圧倒的な採用力、人材提案力。 多くの派遣先からビジネスパートナーとして選ばれるその理由は。

人員の内訳に目を移そう。同社のエンジニアは、IT領域の中でもインフラ系エンジニアに特



株式会社リクルートスタッフィング情報サービス
執行役員 齋藤 紀明 氏

同社のエンジニア数は、この3月1日現在で総勢1378名。そのうち正社員が99%で構成されている。「未経験の方でも雇用の不安を抱えることなくスキルアップに取り組みます」と、正社員採用を行っています。執行役員 齋藤氏。派遣先からは安心して派遣活用できると評価され、昨年も20%以上の売上増を記録しているというのだから、勢いは本物だ。

ITインフラ領域に特化
夜勤を含むシフト案件も柔軟に対応可能

リクルートスタッフィング情報サービスの事業姿勢と現場の声について紹介してきたが、同社の取り組みの本気度は実績を見れば一目瞭然だ。そこで、ここでは具体的な数字とご自身の担当者の説明を交えながら、改めて眺めてみたい。

化している。そのためシステム運用や監視、テクニカルサポートなどの職種に強みを持つ人材が多数在籍している。安心・安定が求められる職種だ。もちろん、これら以外の職種の場合でも、グループ各社と連携して対応してもらえるのも、リクルートブランドならではの魅力だ。平均年齢は28.4歳と、意欲の十分な若手を中心。社内の経験者を基幹業務に据えるために、定常業務を外部のパートナーに任せたいといった企業にも適した人員構成と言える。

もうひとつ、同社には大きな特色がある。夜勤を含めたシフト案件にも柔軟に対応可能なことだ。このサービス体制は特筆事項となるだろう。そのほか「DX推進を見据えて保守・運用コストを見直したい」「データセンターやコールセンターに強いパートナー企業が欲しい」など、多様な要望に込められている。

IT実務から資格取得支援、キャリアデザイン研修等、教育体系も充実

ITエンジニア不足は深刻だが、人材側の熱意が足りないというわけではない。これから経験を積んでキャリアを築こうと、胸を膨らませている未経験者は、むしろ意欲的です」と語るのは採用研修グループマネージャーの伊藤氏。昨年に錦糸町に研修施設(下写真)を自社で設置し、IT実務から資格取得支援、キャリアデザインまで多様な教育を展開。このあたりは、中面で話を伺った同社代表の中川氏の言葉通りだ。

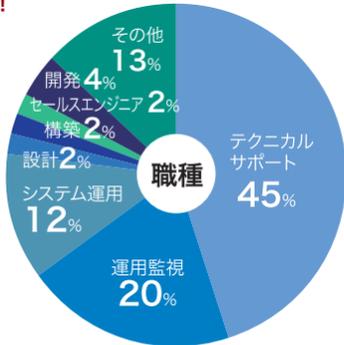
確保が困難なITエンジニアを可能な限りベストな形で送り出し、長期就業も可能な雇用形態で、高い継続率を提供する同社。ビジネスパートナーを探す際には、候補リストの一番上に書き出した企業となりそうだ。



株式会社リクルートスタッフィング情報サービス
採用・研修グループ マネージャー 伊藤 雅哉 氏

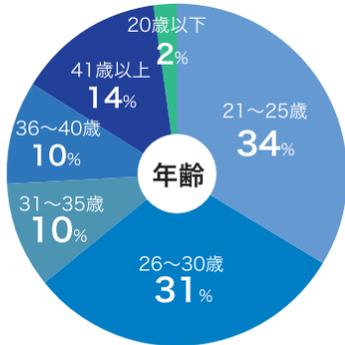
所属エンジニア職種

テクニカルサポート、運用監視、システム運用のエンジニアが75%以上!



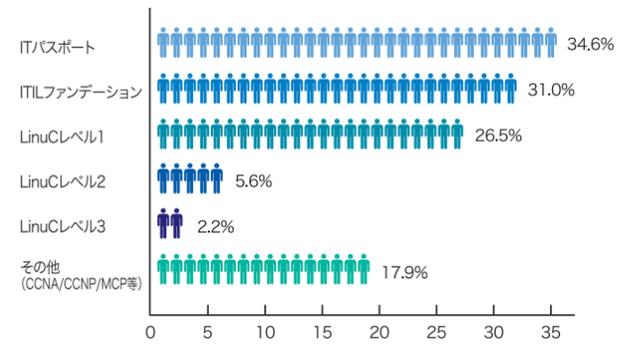
所属エンジニア年齢層

30歳以下のエンジニアが60%以上!



保有資格割合

多数のエンジニアが資格取得済み!



派遣のご依頼からご紹介までの流れ

STEP 01 ご依頼



弊社HPの入力フォームよりご依頼ください。

STEP 02 ご依頼内容のご確認



担当者より依頼内容を確認させていただきます。また、サービス概要や契約関連事項のご説明もいたします。ご要望に合わせて弊社担当者が貴社へご訪問させていただきます。

STEP 03 マッチング



ヒアリング内容を元に、エンジニアを選定します。

STEP 04 就業開始



就業開始後も万全のフォロー体制でバックアップいたします。

ITエンジニア派遣のご依頼・ご相談は下記までお気軽に

株式会社リクルートスタッフィング情報サービス

東京都江東区亀戸5-2-3 さくら亀戸ビル3階 TEL.03-3636-9922
労働者派遣事業許可番号(派13-307020) 有料職業紹介事業許可番号(13-ユ-301799)

<https://www.rs-is.co.jp/>

本誌をご覧のご担当者様向け
特設ページはこちら

